

Agenda 8-6-2026 om 19:00 teamkamer KC Aquamarijn

Afwezig: 1 medewerker Bao, 1 ouder SBO

1. Vaststellen notulen vorige keer

De Notulen worden vastgesteld

2. Concept formatie (zie bijlage)

De conceptformatie wordt besproken. De formatie is rond. Taken en werkgroepen moeten nog verdeeld worden. Een aantal collega's gaat elders werken.

We moeten het met behoorlijk wat minder mensen doen. Door de taakstelling mogen we hiervoor geen nieuwe mensen aannemen.

Vraag vanuit oudergeleding: Is vakdocenten kleuters meer gedekt? Ja, voor gym, kunst en muziek.

3. Concept jaarkalender (zie bijlage)

Alle belangrijke momenten staan hierin. Aantal leuke momenten zoals bv schaatsen, survival, schoolverlatersactiviteiten staan er nog niet in. Deze jaarplanner wordt omgezet naar de jaarkalender die ouders krijgen.

Vanuit het team: sportdag, meester- en juffen dag en zomerfeest best dicht op elkaar. Binnen het team eens kijken of er wat meer spreiding mogelijk is. Mogelijk sportdag SBO op een woensdag.

Koffie-ochtenden nu op wisselende dagen. Bekijken welke collega's er bij zijn en dit vooraf met de ouders delen. Koffie-ochtend ook meer thema's inrichten.

Idee oudergeleding: koffiekar op het plein om het laagdrempeliger te maken.

Op laatste vergadering nogmaals bespreken.

4. Stavaza ouderenquete

Vragenlijst zo goed als klaar. Lukt nu niet meer voor de vakantie. Voorstel afnemen in september. De uitwerking dan voor herfstvakantie klaar.

We moeten nog een aantal beslissingen nemen.

Oudergeleding: Jammer dat het niet voor de vakantie lukt, dan nemen je ouders Schoolverlaters niet meer mee, terwijl die hier veel jaren geweest zijn.

5. Toelichting bij eerste forecast 2026 (zie bijlage)

SBO iets gunstiger dan begroting. Waarschijnlijk is dit nog voorzichtig en zou het nog 40k gunstiger kunnen zijn. Leer- en hulpmiddelen gestegen door verhoogde licentiekosten.

Ook regulier iets gunstiger dan begroting.

SBO's draaien in verhouding met meer kosten, omdat je minder kinderen hebt, maar bv wel gehele directie. Aantal subsidies is drastisch minder.

Schoonmaak- en energiekosten zijn flink hoger dan we hadden gedacht.

6. Concept jaarplan 2026-2027 (zie bijlage)

Jaarplan wordt toegelicht. De inhoudelijk invulling gaat veel in overleg met de coördinatoren. Nieuwe methode thematisch werken zal veel tijd gaan vragen. Behaalde resultaat wordt einde schooljaar ingevuld. Er wordt wel tussendoor geëvalueerd. Evaluatie van de vakinhoudelijke items gebeurt vooral in de werkgroep. Elke werkgroep heeft een beleidsplan.

Door het jaar heen gesprekken met de clusterdirecteur. Daar is het jaarplan ook steeds een onderdeel van.

Als oudergeleding eens kijken welke 2 a 3 onderdelen we graag uitgebreider in de MR terug willen zien.

Teamlid: Het zijn veel dingen, we zullen moeten prioriteren

Ouder: is het handig een kolom toe te voegen wie probleemeigenaar is en voor wie het bedoeld is. Dat zou voor intern wel handig kunnen zijn.

7. Directievoering toekomst

Sinds 1 april duo-directeuren. Per 1 augustus 2 nieuwe adjuncten. Eén vanuit intern en één extern.

8. Zonnebrand beleid

Goed dat er via Social Schools gevraagd wordt om voor schooltijd in te smeren, maar de dag is langer dan dat zonnebrandmiddel werkt.

We hebben aan de binnenkant van de schuurdeur een dispenser hangen. We proberen tussendoor nog een keer smeren. Schaduwdoek boven de zandbak. Bij te heet we spelen we minder buiten.

Actiepunt: navragen over er iets gesponsord kan worden in zonnebrandmiddel. Een ouder gaat hier eens naar kijken.

9. Koningspelen

Waarom is er niets met Koningspelen. Praktische keus omdat we sportdag in 3 delen doen. We proberen wel iets van een koningsdans te doen, doen ook nog iets in de kuil. Dit jaar niet gelukt. Kijken of dat volgend jaar weer kan bij de start van de dag. Hier kunnen we meer over communiceren richting de ouders.

10. Communicatie vanuit school naar ouders

Ouder geeft aan dat communicatie vanuit directie naar ouders toe op kritische punten eerder en duidelijker zou moeten zijn. We zullen hier meer op letten. Graag directie erop attenderen wanneer het toch niet voldoende is.

Er komt volgend jaar op gezette tijden een nieuwsbrief. Bekijken of we dat als bijlage doen of rechtstreeks in Social School

Oudergeleding: App groepen van ouders zijn dat initiatieven vanuit school? Dit gaat vanuit de ouders. Soms vraagt een leerkracht wel aan een klassenouder om ergens ouders voor te regelen. In sommige groepen gebeurt dat dan altijd via de appgroep. Ouder vraagt zich nl af of ze dus 'verplicht' in die groep moet.

Vanuit team opletten dat ouders ergens voor vragen niet via de appgroep gaat, maar via Social Schools

11. Rondvraag

- Duo-directeuren hebben gesprek gehad met echtgenoot oud-collega. Deze heeft een fonds opgericht om een project voor onderwijs in Nepal te financieren. Er wordt veel ingezet om alles in Nepal zelf te laten maken, regelen enz. Er wordt informatie gedeeld hierover via Social Schools. Graag agenderen.

- Voorstel vergaderdata volgend jaar. Agenderen volgende keer.

21 september 2026

23 november 2026

25 januari 2027

22 maart 2027

17 mei 2027

28 juni 2027

- Ouderbijdrage: er wordt wel een herhaling verstuurd. Is het een idee om dan ook aan te geven wat we nog aan een gat hebben op dat moment. Directie gaat het bespreken met penningmeester van de ouderraad.

Goed kijken hoe we het omschrijven.

- MR-bezetting: 1 ouder SBO stopt met MR, 2 leerkrachten regulier stoppen met MR.
- Ouder voor MR: bericht voor via Social School. Idee om naam en telefoonnummer van MR lid erbij t zetten als ouders informatie willen. MR-ouder zet bericht op Social schools
- Volgende keer agenderen lijst afvloeien MR-leden
- Volgende vergadering nogmaals bespreken hoe zichtbaar maken dat roken en honden op/ rond het schoolplein niet handig is.

12. Sluiting

De volgende vergadering is maandag 29 juni om 19.00