

Notulen MR 25-11-2024

Afwezig: 1 oudergeleding 2 personeelsgeleding

Start 19.00 uur SBO teamkamer

SBO:

1. **Opening en vaststellen agenda, inventariseren rondvraag;**
Geen aanvullingen op de agenda, geen rondvraag
2. **Goedkeuring Notulen**
Goedgekeurd
3. **Personele mededelingen?**
Er zijn 2 zwangere collega's in het SBO. Adjunct en gymleerkracht. De taken adjunct zullen worden verdeeld. Voor gymleerkracht wordt gekeken naar vervanging.
We hebben een schoolhond: Ivy. Zij zal opgeleid worden als interventiehond
4. **Begroting**
Onderaan de streep behoorlijk negatief. Begroting was al gemaakt toen Bestuur nog met zaken kwam. In overleg toegestaan dat het niet aangepast hoeft te worden m.b.v. een taakstelling. Directeur is met bestuur in gesprek om een pilot te mogen doen om voor de schoonmaak eigen mensen in dienst willen hebben.
Subsidie basisvaardigheden is de laatste grote subsidie die we krijgen. Houdt in 2026 op.
5. **Jaarplan/jaarverslag? (stond op agenda van 30 sept.)**
Dit punt doorschuiven naar januari 2027. Dan is er ook 'stand van zaken'
Dan ook agenderen basisvaardigheden.

Gezamenlijk:

1. Opening en vaststellen agenda, inventariseren rondvraag;
Agenda wordt vastgesteld.
Leerkracht vraagt om notulen Bao
Jaarplan doorschuiven naar januari 2027 gekoppeld aan plan basisvaardigheden stand van zaken bespreken.
2. Notulen vaststellen d.d. 24-6-2024; notulen wordt vastgesteld
3. Personele mededelingen:
We hebben een kindcentrum-hond: Ivy. 4 dagen per week in het kindcentrum.
4. Ouderenquête
De proefenquête komt er morgen. Gevraagd wordt om deze in te vullen en te kijken wat je er in mist of te veel vindt. Zijn de vragen eenduidig. Voor de kerstvakantie definitieve versie vaststellen. Nog even bespreken hoe de enquête te delen met de ouders. Werkgroep komt met een voorstel hoe te delen met ouders. Dit voorstel komt via Social Schools.
Enquête ook in Engels mogelijk. Mogelijkheid voor ouders die de taal inspreken eventueel met de leerkracht samendoen.
5. Gezonde traktaties
Bij Dak is trakteren afgeschaft. Er wordt een feestje van de verjaardag op de groep gemaakt. Ritueel. Kleine gezonde traktatie vanuit Dak.

Er ligt een voorstel voor het onderwijs om dit gelijk te trekken. Geen traktatie meer mee vanuit de kinderen. Kinderen moeten kunnen trakteren op een of andere manier.

BV een activiteit van ca 10 minuten en een kleine traktatie vanuit school.

Redenen: duurzaamheid, financiële situatie leerlingen.

Tot april de tijd om in het onderwijs te bedenken hoe het we dit gaan invullen.

Via studiedag of bouwvergadering bij de collega's onderwijs inbrengen. Directeur gaat hier naar kijken.

6. Gezond eten op school. Terugkoppelen idee MR naar het team. Daarna communiceren met ouders.

7. Samenwerking DAK-onderwijs

Doorgaande lijn opvang-onderwijs:

Overdracht medewerker opvang naar onderwijs samen met ouders

Medewerker opvang die met kinderen af en toe op het kleuterleerplein gaan spelen.

Medewerkers BSO participeren in de ontwikkelgesprekken. Nog even zoeken naar hun rol erin.

Vraag: hoe evalueren? Medewerkers/ ouders en leerlingen uit de hogere groepen vragen hoe het bevallen is.

Er is iemand die kleutermedewerkers en opvangmedewerkers begeleidt in de overgang. Steeds meer kinderen hebben achterstanden in sociaal emotionele ontwikkeling, motoriek, taal.

Bezig met VVE op zetten in peutergroep. Op 1 januari 2026 moeten alle medewerkers

Nederlandse taal op niveau Havo hebben. Daarna training medewerkers VVE.

Subsidie school en omgeving: brugfunctionaris SMW, gymleerkracht en medewerker DAK bezig met het opzetten extra aanbod na schooltijd. Moet gaan starten na de kerstvakantie.

BaO:

1. Opening en vaststellen agenda, inventariseren rondvraag;

Vanuit de ouder is er het volgende punt binnen gekomen:

Er zijn zorgen rondom de veiligheid van de kinderen tijdens een uitje als er gebruik wordt gemaakt van het OV. Ouders maken zich zorgen om dit soort vervoer en de hoeveelheid begeleiding.

Directeur stelt voor dat er een bericht uitgaat waarin wordt uitgelegd waarom er voor OV gekozen wordt tijdens een uitje. Dit is onder andere vanwege de hoge kosten voor het huren van een bus. Tot groep 4 gaan kinderen met een gehuurde bus, groep 5 en 6 maken af en toe gebruik van het OV, groep 7 en 8 gaan soms ook op de fiets.

Hoeveel begeleiding mee kan/mag, ligt vaak aan wat het museum aangeeft hoeveel mensen ermee mogen. Directeur geeft aan dat de leerkracht zijn/haar groep het beste kent dus het beste kan inschatten of er iemand extra mee moet op een uitje. Mocht dit het geval zijn, moeten de kosten van een extra entree geen probleem zijn.

Directeur stuurt een bericht naar de MR met een korte bericht wat later op Social Schools kan naar de ouders. Hierin zal kort worden uitgelegd waarom het KC af en toe gebruik maakt van het OV en wat de "regels" zijn omtrent aantal begeleiding. Na okay van het MR, kan dit bericht op Social Schools.

2. Personele mededelingen?

Directeur geeft aan dat het aantal ft (taakstellingen) terug loopt. Dit betekent dat er afscheid genomen moet worden van personeel binnen het KC. Op dit moment zijn er 3 zij-instromers, 1 Pabo student en mensen met andere opleiding werkzaam in het KC. Als deze mensen klaar zijn, is er eigenlijk geen plek/budget voor hen. De Aquamarijn is een KC dit opleidingsplekken biedt. Dit is fijn maar kost wel geld.

Het tekort aan onderwijspersoneel in onderwijsland slinkt een beetje maar niet genoeg. In 2030 is er berekend dat er nog steeds een tekort is maar dat het noodzakelijk is dat mensen worden opgeleid.

3. Begroting

4. Jaarplan/jaarverslag? (stond op agenda van 30 sept.)

Dit komt in de vergadering van januari aan de orde. Dit zodat de resultaten van de toetsen er dan zijn. Deze uitslagen kunnen dan gekoppeld worden aan extra ondersteuning voor de basisvaardigheden .

Volgende vergadering maandag 20 januari 2025

19:00 – 19:30 u SBO / 19:35 – 20:15 u samen / 20:15 – 21:00 u BaO